



公平机会雇佣倡议条例 (FCIHO) 投诉受理表



洛杉矶市的公平机会招聘倡议条例 (FCIHO) 禁止雇主在求职申请过程中询问或获取个人犯罪历史信息。FCIHO 要求雇主：

- 不得在求职申请中询问申请人的犯罪历史（包括招聘启事、求职申请表和/或面试中）。
- 只有在发出有条件录用通知后，才可要求进行犯罪背景调查。
- 如果撤销录用通知，需向申请人提供以下文件的副本：a) 撤销录用通知；b) 基于申请人犯罪历史和工作职责的书面评估；以及 c) 支持雇主决定的任何文件。
- 提供申请人“公平机会程序”，将职位保留至少五个工作日，以便申请人有时间向雇主提供关于其犯罪记录准确性的信息或文件，或在雇主评估时应考虑的其他信息，如改过自新的证据或其他减轻因素。
- 遵守公平机会招聘倡议条例 (FCIHO) 的通知和张贴要求。
- 不得对寻求执行公平机会招聘倡议条例 (FCIHO) 条款的员工实施任何形式的报复。

更多信息请访问：<http://bca.lacity.gov/fair-chance>

本表格提供的信息在适用法律允许的范围内保密。

第一部分：投诉人信息

1. 姓：_____ 名：_____ 中间名首字母：_____
2. 邮寄地址：_____ 城市：_____ 州：_____ 邮政编码：_____
3. 主要电话：_____ 辅助电话：_____ 电子邮件：_____

第二部分：企业/雇主信息

4. 企业/雇主名称：_____
5. 企业地址：_____ 城市：_____ 州：_____ 邮政编码：_____
- 企业电话：_____ 电子邮件：_____

5a. 该企业是否似乎有至少 10 名员工？ 是 否

5b. 此雇主是否在参与洛杉矶市的项目？ 是 否

第三部分：事件信息（适用时填写）

6. 违规日期：_____
7. 申请职位：_____
8. **申请流程：** 请提交招聘启事或申请表的副本（如有）。
 A. 违规行为是否发生在申请过程中？ 是 否
 B. 如果是，违规发生在（勾选所有适用项）：
 招聘启事 在线申请 纸质申请 其他，请说明：_____
9. **面试过程：**
 A. 违规行为发生在面试过程中吗？ 是 否
 B. 如果是，雇主在面试时是否询问了申请人的犯罪历史（包括定罪、逮捕、调查或任何未导致定罪的行为）？ 是 否
 C. 是否基于申请人在面试过程中自愿提供的信息做出了雇佣决定？
 是 否
10. **公平机会程序：** 请提交任何文件的副本（如有）。
 A. 雇主是否发出了有条件录用通知，但在犯罪记录审查之后，是否撤回了录用通知？ 是 否
 B. 雇主在撤回录用通知时是否提供了以下内容？
 潜在不利行动通知 个性化评估和对撤销的解释 任何支持文件（如背景调查副本）
 C. 雇主是否将职位空缺保留至少五 (5) 天，以允许申请人进行“公平机会程序”？ 是 否
11. **其他：**
 A. 雇主是否未能遵守公平机会招聘倡议条例 (FCIHO) 的通知和/或张贴要求？（例如，未在显眼处张贴 FCIHO 通知）
 是 否 请解释：_____
- B. 雇主是否进行了报复？（例如，违规是否发生在员工投诉给 FCIHO 或寻求行使 FCIHO 权利之后？） 是 否 请解释：

- C. 雇主是否未能遵守上述未提及的 FCIHO 的任何其他方面？ 是 否 请解释：

第四部分：签名

根据加利福尼亚州法律，我声明我所提供的信息据我所知均属真实，否则将面临伪证罪的处罚。

_____ 签名

_____ 姓名

_____ 日期

将投诉受理表提交至：

通过电子邮件将投诉接收表提交至工资标准办公室 (OWS)，邮箱地址为 wagesla@lacity.org，或邮寄至 1149 S Broadway, Suite 300, Los Angeles, CA 90015