



فرم پذیرش شکایت مصوبه شانس منصفانه برای استخدام (FAIR CHANCE INITIATIVE FOR HIRING) (FCIHO) ORDINANCE)



- FCIHO شهرداری لس آنجلس کارفرمایان را از درخواست یا کسب اطلاعات در مورد سابقه کیفری یک فرد در طول فرآیند درخواست شغل منع می‌کند. FCIHO کارفرمایان را ملزم می‌کند که:
- درباره سابقه کیفری متقاضی در فرآیند درخواست‌های شغلی (برای مثال، آگهی‌های شغلی، درخواست‌های شغلی و یا در طول مصاحبه) استعلام نگیرند.
 - تنها پس از ارائه پیشنهاد استخدام مشروط درخواست بررسی سوابق کیفری بدهند.
 - در صورت لغو پیشنهاد استخدام، یک کپی از موارد زیر را در اختیار متقاضی قرار دهند: الف) اطلاعیه لغو پیشنهاد استخدام؛ ب) ارزیابی کتبی بر اساس سابقه کیفری متقاضی و وظایف شغلی؛ و ج) هرگونه سندی که از تصمیم کارفرما پشتیبانی کند.
 - با باز نگه داشتن فرصت شغلی به مدت حداقل پنج (5) روز کاری، به متقاضی اجازه دهند طی یک «فرآیند شانس منصفانه» فرصت داشته باشد تا اطلاعات یا اسناد مربوط به صحت سابقه کیفری خود یا سایر اطلاعاتی مانند مدارک اعاده حیثیت یا سایر عوامل کاهش دهنده مجازات را که باید در ارزیابی کارفرما در نظر گرفته شود، در اختیار کارفرما قرار دهد.
 - الزامات اطلاعیه/آگهی FCIHO را رعایت کنند.
 - از هرگونه اقدام تلافی جویانه علیه کارکنانی که به دنبال اجرای شروط FCIHO هستند خودداری کنند.

اطلاعات تکمیلی را می‌توانید در: <http://bca.lacity.gov/fair-chance> جستجو کنید

اطلاعات ارائه شده در این فرم تا حدی که توسط قوانین حاکم مجاز باشد محرمانه خواهد ماند.

بخش 1: اطلاعات شاکی

1. نام خانوادگی:	نام:	اینپیشال نام میانی:
2. آدرس پستی:	شهر:	ایالت:
3. شماره تماس اول:	شماره تماس دوم:	ایمیل:

بخش 2: اطلاعات کسب و کار/کارفرما

4. نام کارفرما/کسب و کار:	شهر:	ایالت:
5. آدرس محل کسب و کار:	شماره تماس محل کسب و کار:	ایمیل:
5a. آیا به نظر می‌رسد که کسب و کار حداقل 10 کارمند داشته باشد؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
5b. آیا این کارفرما در پروژه‌های مربوط به شهرداری لس آنجلس فعالیت دارد؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	

بخش 3: اطلاعات حادثه (در صورت لزوم کامل کنید)

6. تاریخ(های) تخلف(ها):		
7. متقاضی برای سمت شغلی:		
8. فرآیند درخواست: لطفاً در صورت امکان، یک کپی از آگهی/درخواست ارسال کنید.		
الف. آیا تخلف در طول فرآیند درخواست بوده است؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
ب. اگر چنین است، آیا تخلف در یکی از موارد زیر صورت گرفته است (دور تمام موارد مربوطه دایره بکشید):	<input type="checkbox"/> آگهی استخدام <input type="checkbox"/> درخواست آنلاین <input type="checkbox"/> درخواست کتبی <input type="checkbox"/> سایر موارد، لطفاً ذکر کنید: _____	
9. فرآیند مصاحبه:		
A. آیا تخلف در طول فرآیند مصاحبه بوده است؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
B. اگر چنین است، آیا کارفرما در طول مصاحبه درباره سابقه کیفری متقاضی (شامل محکومیت، بازداشت، تحقیقات یا هر اقدامی که منجر به محکومیت نشده است) استعلام گرفته است؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
C. آیا تصمیمی مربوط به استخدام بر اساس اطلاعات ارائه شده به صورت داوطلبانه توسط متقاضی در طول فرآیند مصاحبه گرفته شده است؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
10. فرآیند شانس منصفانه (Fair Chance Process): لطفاً در صورت وجود، یک کپی از تمام مدارک ارسال کنید.		
A. آیا کارفرما پیشنهاد استخدام مشروط داده است و پس از بررسی سابقه کیفری، آیا این پیشنهاد لغو شده است؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
B. آیا کارفرما هنگام لغو پیشنهاد، موارد زیر را ارائه کرده است؟	<input type="checkbox"/> اطلاعیه اقدام نامطلوب بالقوه <input type="checkbox"/> ارزیابی فردی و توضیح لغو <input type="checkbox"/> هرگونه اسناد پشتیبانی (مانند کپی از بررسی سوابق)	
C. آیا کارفرما فرصت شغلی را حداقل به مدت پنج (5) روز باز نگه داشته است تا امکان «فرآیند شانس منصفانه» را به متقاضی بدهد؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
11. سایر موارد:		
A. آیا کارفرما در رعایت مفاد اطلاعیه FCIHO و/یا الزامات آگهی کوتاهی کرده است؟ (به عبارت دیگر، اطلاعیه FCIHO در معرض دید قرار نگرفته است)	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
B. آیا کارفرما اقدامی تلافی جویانه انجام داد؟ (به عبارت دیگر، آیا تخلف پس از شکایت یک کارمند در مورد FCIHO یا با تلاش برای اجرای حقوق خود تحت FCIHO رخ داده است؟)	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	
C. آیا کارفرما در رعایت جنبه‌های دیگری از FCIHO که قبلاً در بالا ذکر نشده بود کوتاهی کرد؟	<input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> خیر	

بخش 4: امضاء

من طبق قوانین ایالت کالیفرنیا و با آگاهی از مجازات شهادت دروغ اعلام می‌کنم که اطلاعاتی که ارائه داده‌ام تا جایی که مطلع هستم عین حقیقت است.

امضاء	تاریخ	نام
-------	-------	-----

فرم پذیرش شکایت را به آدرس زیر ارسال کنید:

اداره استانداردهای دستمزد (OWS) از طریق ایمیل به آدرس wagesla@lacity.org یا ارسال به 1149 S Broadway, Suite 300, Los Angeles, CA 90015