



**ԱՐԴԱՐ ՀՆԱՐԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆ ՆԱԽԱՁԵՆՈՒԹՅՈՒՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԸՆԴՈՒՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ ՀՐԱՄԱՆԱԳՐԻ  
(FAIR CHANCE INITIATIVE FOR HIRING ORDINANCE, FCISO) ԲՈՂՈՔԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՁԵՎ**



Լուս Անջելես քաղաքի FCISO-ն արգելում է գործատուներին աշխատանքի դիմելու գործընթացում խնդրել կամ տեղեկատվություն ստանալ անհատի քրեական պատմության մասին: FCISO-ն պահանջում է, որ գործատուները.

- Չհարցնեն Դիմումատուի քրեական պատմության մասին աշխատանքի դիմումների վերաբերյալ (այսինքն՝ աշխատանքի հայտարարություններ, աշխատանքի դիմումներ և/կամ հարցազրույցի ժամանակ):
- Պահանջեն քրեական անցյալի ստուգում միայն այն բանից հետո, երբ Աշխատանքի պայմանական առաջարկն արվել է:
- Աշխատանքի առաջարկը մերժելու դեպքում Ընդունման տրամադրել հետևյալի պատճենը՝ ա) Աշխատանքի առաջարկի չեղարկման մասին ծանուցում, բ) գրավոր գնահատական՝ հիմնված Դիմումատուի քրեական պատմության և աշխատանքային պարտականությունների վրա և գ) Գործատուի որոշումը հաստատող ցանկացած փաստաթուղթ:
- Դիմումատուին թույլ տան «Արդար հնարավորությունների գործընթաց»՝ աշխատանքը բաց պահելով առնվազն հինգ (5) աշխատանքային օր, որպեսզի Դիմումատուին ժամանակ տրամադրվի Գործատուին ներկայացնելու տեղեկատվություն կամ փաստաթղթեր՝ կապված Դիմումատուի քրեական պատմության ճշգրտության կամ այլ տեղեկությունների վերաբերյալ, որոնք պետք է հաշվի առնվեն Գործատուի գնահատման ժամանակ, ինչպիսիք են վերականգնման ապացույցները կամ այլ մեղմացուցիչ գործոններ:
- Հետևեն FCISO-ի ծանուցման/տեղադրման պահանջին:
- Ձեռնպահ մասն ցանկացած տեսակի հաշվեհարդարից այն աշխատակիցների դեմ, ովքեր ձգտում են կիրառել FCISO-ի պայմանները:

Լրացուցիչ տեղեկություններ կարելի է գտնել այստեղ՝ <http://bca.lacity.gov/fair-chance>

Այս ձևաթղթում ներկայացված տեղեկատվությունը գաղտնի է այնքանով, որքանով դա թույլատրվում է կիրառելի օրենսդրությամբ:

**ԲԱԺԻՆ I. ԲՈՂՈՔԱՏՈՒԻ ՄԱՍԻՆ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ**

1. Ազգանուն՝	Անուն՝	Միջին անվան սկզբնատառ՝		
2. Փոստային հասցե՝	Քաղաք՝	Նահանգ՝	Փոստային դասիչ՝	
3. Առաջնային հեռախոս՝	Երկրորդական հեռախոս՝	Էլ. փոստ՝		

**ԲԱԺԻՆ II. ԲԻԶՆԵՍԻ/ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՄԱՍԻՆ ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ**

4. Բիզնեսի/Գործատուի անունը՝				
5. Բիզնեսի հասցե՝	Քաղաք՝	Նահանգ՝	Փոստային դասիչ՝	
Կազմակերպության հեռախոս՝	Էլ. փոստ՝			

5ա. Արդյո՞ք բիզնեսն ուներ առնվազն 10 աշխատակից:  Այո  Ոչ

5բ. Այս գործատուն աշխատում է Լոս Անջելես քաղաքի նախագծի վրա:  Այո  Ոչ

**ԲԱԺԻՆ III. ՄԻՋԱԴԵՊԻ ՄԱՍԻՆ ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ (լրացրեք, որտեղ անհրաժեշտ է)**

6. Խախտման ամսաթիվ(եր)ը՝ \_\_\_\_\_
7. Դիմել է հետևյալ պաշտոնի համար. \_\_\_\_\_
8. Դիմումի գործընթացը. *Խնդրում ենք ներկայացնել հայտարարության/հայտի պատճենը, եթե առկա է:*  
 Ա. Արդյո՞ք խախտումը եղել է Դիմումի ընթացքում: Այո  Ոչ   
 Բ. Եթե այո, արդյո՞ք եղել է հետևյալի խախտումը (շրջանակի մեջ վերցրեք բոլորը, որոնք կիրառվում են).  
 Աշխատանքի մասին հայտարարություն  Առցանց հայտ  Թղթային հայտ  Այլ, խնդրում ենք նշել՝ \_\_\_\_\_
9. Հարցազրույցի ընթացքը.  
 A. Խախտումը եղել է Հարցազրույցի ընթացքում: Այո  Ոչ   
 B. Եթե այո, արդյո՞ք Գործատուն հետաքրքրվել է Դիմումատուի քրեական պատմության մասին հարցազրույցի ժամանակ (ներառյալ դատապարտումները, ձերբակալությունները, հետաքննությունները կամ որևէ գործողություն(ներ), որը չի հանգեցրել դատապարտման):  
 Այո  Ոչ   
 C. Արդյո՞ք աշխատանքային որոշումը կայացվել է հարցազրույցի ընթացքում Դիմումատուի կողմից կամավոր տրամադրված տեղեկատվության հիման վրա:  
 Այո  Ոչ
10. Արդար հնարավորության գործընթաց. *Խնդրում ենք ներկայացնել ցանկացած փաստաթղթի պատճենը, եթե առկա է:*  
 A. Արդյո՞ք Գործատուն արել է աշխատանքի պայմանական առաջարկ, իսկ քրեական պատմության վերանայումից հետո առաջարկը չեղարկվել է:  
 Այո  Ոչ   
 B. Արդյո՞ք Գործատուն տրամադրել է հետևյալը, երբ առաջարկը չեղյալ է հայտարարվել:  Ծանուցում հնարավոր անբարենպաստ գործողությունների մասին  
 Անհատականացված գնահատում և չեղյալ համարելու բացատրություն  Ցանկացած աջակցող փաստաթուղթ (այսինքն՝ կենսագրական տվյալներ ստուգման պատճենը)  
 C. Արդյո՞ք Գործատուն պաշտոնը բաց է պահել առնվազն հինգ (5) օր, որպեսզի թույլ տա Դիմումատուի համար «Արդար հնարավորությունների գործընթացը»: Այո  Ոչ
11. Այլ՝  
 A. Արդյո՞ք Գործատուն չի կատարել FCISO-ի ծանուցման և/կամ հրապարակման պահանջը (այսինքն՝ FCISO-ի ոչ մի ծանուցում փակված չէ տեսանելի վայրում):  
 Այո  Ոչ  Խնդրում ենք բացատրել. \_\_\_\_\_  
 B. Գործատուն վրեժխնդիր եղել է. (այսինքն՝ խախտումը տեղի է ունեցել այն բանից հետո, երբ Աշխատակիցը բողոք է ներկայացրել FCISO-ի վերաբերյալ, թե՛ փորձելով իրականացնել FCISO-ի ներքո իրենց իրավունքները): Այո  Ոչ  Խնդրում ենք բացատրել. \_\_\_\_\_  
 C. Արդյո՞ք Գործատուն չի կատարել FCISO-ի որևէ այլ ասպեկտ, որը նախկինում վերոնշյալ չէ վերև: Այո  Ոչ  Խնդրում ենք բացատրել. \_\_\_\_\_



**ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁԻ ՀՐԱՄԱՆԱԳՐԻ (MINIMUM WAGE ORDINANCE, MWO)  
ԲՈՂՈՔԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՁԵՎ**



**ԲԱԺԻՆ IV. ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ**

Կալիֆորնիա նահանգի օրենքներով սուտ մատուցյալն համար պատժի տակ են հայտարարում եմ, որ իմ տրամադրած տեղեկատվությունը համապատասխանում է իմ գիտելիքներին:

Ստորագրություն

Անուն

Ամսաթիվ

**ՆԵՐԿԱՅԱՑՐԵՔ ԲՈՂՈՔԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ՁԵՎԸ ՀԵՏԵՎՅԱԼ ՀԱՍՑԵԻՆ՝**

Աշխատավարձի ստանդարտների գրասենյակ (Office of Wage Standards, OWS) Էլեկտրոնային փոստով՝ [wagesla@lacity.org](mailto:wagesla@lacity.org) կամ փոստով ուղարկեք՝ 1149 S Broadway, Suite 300, Los Angeles, CA 90015