

# 로스앤젤레스시

캘리포니아주



KAREN BASS

시장

## 지원자 및 직원 대상 공지 공정한 기회 이니셔티브 고용 조례

이 고용주는 공정한 기회 이니셔티브 고용 조례(FCIHO)(LAMC 189.00)를 준수합니다.

당신의 권리는 다음과 같습니다...

1. 고용주는 지원자에게 조건부 채용을 제안한 이후까지 지원자\*의 범죄 이력에 대해 문의하거나 정보를 수집할 수 없습니다.
  - ✓ 이에는 입사 권유 및 지원서, 대화 및 면접 등이 포함됩니다.
2. 고용주가 범죄 이력 조회 중 발견된 정보를 근거로 채용 제안을 철회하기로 결정한 경우, 개별 평가를 실시해야 합니다.
  - ✓ 개별 평가 - 지원자의 범죄 이력의 구체적 측면과 지원자가 지원하려는 직책상 직무에 내재된 위험을 실제로 연결하는 서면 평가입니다.
  - ✓ 제안이 철회되는 경우, 지원자는 다음 사항을 받아야 합니다.
    - 서면 통지.
    - 개별 평가 사본.
    - 고용주의 결정에 사용된 모든 서류 사본.
3. 지원자는 공정한 기회 절차를 제공받을 권리가 있습니다.
  - ✓ 지원자는 고용주에게 다음과 관련된 정보 또는 서류를 제공할 기회가 있습니다. 범죄 이력 또는 범죄 이력 보고서의 정확성 또는 고용주의 평가에서 고려되어야 하는 사항. 재활의 증거 또는 기타 감경 요인 등 고용주의 평가에 고려되어야 하는 사항.
  - ✓ 고용주는 채용 제안이 철회되었음을 통보받은 날로부터 최소 5일 동안 해당 직책을 공석으로 두어 지원자가 해당 서류를 제출할 수 있도록 해야 합니다. 고용주는 모든 서류를 검토하여 결정을 재평가해야 합니다.

추가 정보나 도움이 필요하면 다음 연락처로 문의하십시오.

City of Los Angeles

Department of Public Works

Office of Wage Standards

1149 S. Broadway, Suite 300

Los Angeles, CA 90015

전화: (844) WagesLA - 이메일: WagesLA@lacity.org

\*참고: 모든 지원자/직원에게 FCIHO가 적용되는 것은 아닙니다. 자세한 내용은 조례(LAMC 189.00)를 참조하세요.