



KAREN BASS

شهردار

اطلاعیه به متقاضیان و کارمندان

مصوبه شانس منصفانه برای استخدام (FAIR CHANCE INITIATIVE FOR) (HIRING ORDINANCE)

این کارفرما تابع مصوبه شانس منصفانه برای استخدام (Fair Chance Initiative for Hiring Ordinance) (FCIHO) (LAMC 189.00) است.

حقوق شما به شرح زیر است...

1. کارفرمایان نمی‌توانند تا زمانی که پیشنهاد استخدام مشروط به متقاضی ارائه نشده باشد*، درباره سابقه کیفری متقاضی استعلام بگیرند یا اطلاعاتی را در مورد آن جوینا شوند.

✓ این مصوبه شامل تقاضاها و درخواست‌های شغلی و یا در طول هر گونه مکالمه و مصاحبه می‌شود.

2. اگر یک کارفرما بر اساس اطلاعات به دست آمده در جریان بررسی سوابق کیفری، تصمیم به لغو پیشنهاد استخدامی بگیرد، ملزم به انجام یک ارزیابی فردی است.

✓ ارزیابی فردی - یک ارزیابی کتبی که به در واقع جنبه‌های خاص سابقه کیفری متقاضی را با خطرات ذاتی وظایف مربوط به جایگاه شغلی مورد نظر متقاضی مرتبط می‌کند.

✓ اگر پیشنهاد لغو شود، متقاضی باید موارد زیر را دریافت کند:

- اطلاعیه کتبی،
- کپی ارزیابی فردی، و
- کپی از هر مدرکی که در تصمیم کارفرما موثر بوده است.

3. متقاضی حق استفاده از فرآیند شانس منصفانه را دارد.

✓ متقاضی این فرصت را دارد که اطلاعات یا اسنادی را در رابطه با

صحت سابقه کیفری یا گزارش سابقه کیفری خود یا مواردی

مانند مدارک اعاده حیثیت یا سایر عوامل کاهش دهنده مجازات که باید در ارزیابی کارفرما در نظر گرفته شود، ارائه دهد.

✓ کارفرما موظف است حداقل پنج (5) روز از تاریخ ابلاغ

لغو پیشنهاد شغلی، فرصت شغلی را باز نگه دارد تا متقاضی امکان ارائه چنین اسنادی را داشته باشد، و

همچنین کارفرما به منظور ارزیابی مجدد تصمیم خود، ملزم به بررسی هر گونه مستندات خواهد بود.

برای کسب اطلاعات بیشتر یا کمک در این زمینه، با:

City of Los Angeles
Department of Public Works
Office of Wage Standards
1149 S. Broadway, Suite 300
Los Angeles, CA 90015

تلفن تماس: (844) WagesLA - ایمیل: WagesLA@lacity.org تماس برقرار کنید.

* توجه: همه متقاضیان/کارمندان تحت پوشش FCIHO نیستند. لطفاً برای جزئیات بیشتر به مصوبه (قانون شهرداری لس آنجلس 189.00 (LAMC)) مراجعه کنید.