

# 洛杉矶市

加利福尼亚州



KAREN BASS

市长

## 致申请人和雇员的通知 公平机会招聘倡议条例

本雇主受公平机会招聘倡议条例 (FCIH0) (洛杉矶市政法规189.00) 的约束。

这些是您的权利……

**1. 在向申请人发出有条件录用通知之前，雇主不得询问或查找申请人的犯罪记录信息\*。**

这包括工作邀请和申请，或在任何谈话和面试过程中。

**2. 如果雇主依据犯罪背景调查中发现的信息决定撤回录用通知，则必须进行个性化评估。**

- ✓ 个性化评估是一个书面报告，它把申请人的犯罪记录和他们申请的职位可能带来的风险联系起来。
- ✓ 如果录用通知被撤回，申请人必须收到：
  - 书面通知，
  - 个性化评估的副本，以及
  - 以及雇主在做出决定时所使用的任何文件的副本。

**3. 申请人有权参与公平机会程序。**

- ✓ 申请人可以向雇主提供关于以下方面的信息或文件：其犯罪记录或犯罪记录报告的准确性；或者在雇主评估中应考虑的内容，如改过自新的证据或其他减轻处罚的因素。
- ✓ 雇主必须在申请人收到撤回录用通知之日起至少五(5)天内保留职位空缺，以允许申请人提交此类文件，且雇主必须审查任何文件以重新评估其决定。

如需更多信息或协助，请联系：

洛杉矶市

公共工程部

工资标准办公室

1149 S. Broadway, Suite 300

Los Angeles, CA 90015

电话：(844) WagesLA - 电子邮件：WagesLA@lacity.org

\*注意：并非所有申请人/雇员都在公平机会招聘倡议条例 (FCIH0) 的覆盖范围内。详情请参阅条例 (洛杉矶市政法规189.00)。