



KAREN BASS  
ՔԱՂԱՔԱՊԵՏ

**ԾԱՆՈՒՑՈՒՄ ԴԻՄՈՒՄԱՏՈՒՆԵՐԻՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻՆ  
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԸՆԴՈՒՆՎԵԼՈՒ ԿԱՐԳԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴԱՐ ՀՆԱՐԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆ  
ՆԱԽԱՁԵՆՈՒԹՅՈՒՆ (FAIR CHANCE INITIATIVE FOR HIRING ORDINANCE)**

Այս Գործատուն Ենթակա է աշխատանքի ընդունվելու կարգադրության արդար հնարավորությունների նախաձեռնությանը (Fair Chance Initiative for Hiring Ordinance, FCIHO) (LAMC 189.00):

**ՄՐԱՆՔ ՁԵՐ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐՆ ԵՆ...**

1. Գործատուները չեն կարող հարցումներ անել կամ տեղեկություններ փնտրել Դիմումատուի քրեական պատմության մասին մինչև Դիմումատուին Աշխատանքի պայմանական առաջարկ չներկայացնելը\*:

✓ Սա ներառում է աշխատանքի առաջարկներ և դիմումներ, ինչպես նաև ցանկացած խոսակցությունների և հարցազրույցների ժամանակ:

2. Եթե Գործատուն որոշում է չեղյալ համարել աշխատանքի առաջարկը՝ հիմնվելով քրեական անցյալի ստուգման ընթացքում հայտնաբերված տեղեկատվության վրա, Գործատուն պարտավոր է կատարել Անհատականացված գնահատում:

✓ Անհատականացված գնահատում՝ գրավոր գնահատում, որն արդյունավետորեն կապում է Դիմումատուի քրեական պատմության կոնկրետ ասպեկտները այն պաշտոնի պարտականություններին բնորոշ ռիսկերին, որոնց համար դիմում է Դիմումատուն:

✓ Եթե առաջարկը չեղյալ է հայտարարվում, Դիմումատուն պետք է ստանա.

- գրավոր ծանուցում,
- անհատականացված գնահատման պատճենը և
- գործատուի որոշման մեջ օգտագործված ցանկացած փաստաթղթի պատճենները:

3. Դիմումատուն ունի արդար հնարավորությունների գործընթացի իրավունք:

✓ Դիմումատուն հնարավորություն ունի Գործատուին տեղեկատվություն կամ փաստաթղթեր տրամադրել իր քրեական պատմության կամ քրեական պատմության հաշվետվության ճշգրտության վերաբերյալ կամ որոնք պետք է հաշվի առնվեն Գործատուի գնահատման մեջ, օրինակ՝ վերականգնման ապացույցներ կամ այլ մեղմացուցիչ գործոններ:

✓ Գործատուն պարտավոր է աշխատատեղը բաց պահել աշխատանքի չեղյալ առաջարկի մասին ծանուցման օրվանից առնվազն հինգ (5) օր՝ թույլ տալու Դիմումատուին ներկայացնել նման փաստաթղթեր, և Գործատուն պարտավոր է վերանայել ցանկացած փաստաթուղթ՝ իրենց որոշումը վերագնահատելու համար:

ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿԱՄ ՕԳՆՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ ՉԱՆԳԱՀԱՐԵՔ.

City of Los Angeles  
Department of Public Works  
Office of Wage Standards  
1149 S. Broadway, Suite 300  
Los Angeles, CA 90015

Հեռախոս՝ (844) WagesLA – Email: WagesLA@lacity.org

\*Նշում. ոչ բոլոր դիմումատուները/աշխատակիցներն են ապահովագրված FCIHO-ի ներքո: Լրացուցիչ մանրամասների համար տե՛ս (LAMC 189.00) հրամանագիրը