



공정한 기회 이니셔티브 고용

안내지

LA

로스앤젤레스시에 10명 이상의 직원을 둔 고용주는 지원자에게 조건부 채용을 제안하지 않는 한 어떤 방법으로도 구직자의 범죄 이력을 조회할 수 없습니다.

지원

(원하는 경우 면접 포함)

채용 공고 및 채용 권유문은 지원자에게 범죄 이력이 있더라도 자격 요건을 충족한 개인이라며 채용 대상으로 고려될 수 있음을 통보해야 합니다.

특정 고용 지원 절차에는 예외가 적용될 수 있습니다. 자세한 내용은 웹사이트를 참조하십시오.

조건부 채용 제안

지원자의 범죄 이력(있는 경우) 및 채용 대상 직책의 의무 및 책임에 대한 평가에 따라 조건부로만 제공될 수 있습니다.

범죄 이력 확인

(원하는 경우)

범죄 이력 보고서에는 지원자가 집행유예, 벌금형, 수감 또는 가석방된 경범죄 또는 중범죄에 대한 유죄 판결 기록에 관한 정보가 포함될 수 있습니다.

개별 평가

(해당되는 경우)

지원자의 자격 충족 여부는 평등한 고용 기회 위원회(Equal Employment Opportunity)에서 제정한 "Green Factors"에 비추어 고려되어야 합니다:

- 성격 및 중대성** 범죄 행위로 인한 피해
- 시간** 유죄 판결을 받은 범죄 이후 경과한 시간
- 직무 및 책임** 채용하는 직책의 필수 기능, 상황 및 환경
- 유죄 판결** 유죄 판결로 이어지지 않은 체포는 채용 결정 시 고려될 수 없습니다.
(자세한 내용은 규칙 및 규정을 참조하십시오.)

공정한 기회 절차

(해당되는 경우)

고용주는 채용하는 직책의 책임과 지원자의 범죄 이력을 고려하여 서면 개별 평가를 수행해야 합니다. 평가 결과 범죄 이력의 특정 측면이 해당 직무에 내재된 위험과 실제적으로 연결되는 경우, 고용주는 다음을 수행해야 합니다.

- ▶ 지원자에게 제안된 불리한 조치에 대한 서면 통지, 서면 평가, 증빙 서류 및 지원자가 통지를 받은 날짜를 제공합니다.
- ▶ 지원자에게 통보한 후 최소 (5) 영업일 동안 해당 직책을 공석으로 둡니다.
- ▶ 채용이 진행되는 동안 지원자에게 서류를 제출할 기회를 부여합니다.

지원자의 서류에는 관련 개별 증빙 서류(예: 상황 설명, 재할 증명, 범죄 기록의 오류, 참고인 등)가 포함되어야 하며 고용주는 이를 검토해야 합니다.

시행 지침 "GREEN FACTORS" 및 관련 서류에 대한 자세한 내용은 EEOC 웹사이트(<http://www.eeoc.gov/>)를 참조하십시오.

재평가 및 최종 결정

(해당되는 경우)

고용주는 지원자가 제출한 모든 서류를 검토하고, 접수된 정보에 비추어 제안된 불리한 조치를 재평가하고, 지원자에게 최종 결정을 통보해야 합니다. 또한 해당되는 경우 불리한 조치에 대한 서면 통지, 서면 재평가 사본, 증빙 서류 및 지원자가 통지를 받은 날짜를 제공해야 합니다. 고용주는 모든 관련 기록의 사본을 (3)년 동안 보관해야 합니다.

자세한 내용은 임금기준국(Office of Wage Standards)으로 문의하십시오.

☎ 1-844-WAGESLA (924-3752) ✉ WAGESLA@LACITY.ORG 🌐 BCA.LACITY.GOV/FAIR-CHANCE



로스앤젤레스시는 미국 장애인법 제2조에 따른 적용 대상 기관으로서 장애를 사유로 차별하지 않으며, 요청 시 프로그램, 서비스 및 활동에 대한 동등한 접근을 보장하기 위해 합당한 편의 조정을 제공할 것입니다.

